

VISI, MISI, TUJUAN, SASARAN, STRATEGI DAN KEBIJAKAN

1. Visi

"Terwujudnya peningkatan kualitas kinerja Biro Pemerintahan Provinsi Banten menuju tata kelola pemerintahan yang baik".

Penjabaran dari visi tersebut adalah sebagai berikut :

- *Peningkatan Kualitas Kinerja*, merupakan optimalisasi kualitas kinerja yang terukur dan dapat dipertanggungjawabkan dalam memberikan pelayanan yang prima kepada pemangku kepentingan.
- *Tata Kelola Pemerintahan yang Baik*, merupakan perwujudan dari penyelenggaraan pemerintahan yang baik, bersih, dan berwibawa. Prinsip-prinsip tata kelola pemerintahan yang baik antara lain :
 - ✓ Akuntabilitas;
 - ✓ Pengawasan;
 - ✓ Daya tanggap;
 - ✓ Profesionalisme;
 - ✓ Efisien;
 - ✓ Efektivitas;
 - ✓ Transparansi
 - ✓ Kesetaraan;
 - ✓ Wawasan ke depan;

- ✓ Partisipasi dan;
- ✓ Penegakan Hukum.

2. Misi

- Misi Pertama : Meningkatkan kualitas sumber daya aparatur yang handal, visioner, profesional, dan akuntabel dalam melaksanakan tugas dan fungsi.
- Misi Kedua : Mewujudkan Biro Pemerintahan Provinsi Banten yang kuat dan fleksibel terhadap segala perubahan menuju reformasi birokrasi dalam bidang Pemerintahan, Ekonomi, dan Administrasi Pembangunan, serta umum.
- Misi Ketiga : Memberikan pelayanan yang berkualitas dibidang Pemerintahan, Ekonomi, dan Administrasi Pembangunan, serta umum kepada semua pemangku kepentingan.

3. Tujuan dan Sasaran Biro Pemerintahan Setda Provinsi Banten

Dalam mewujudkan visi dan melaksanakan misi tersebut diatas, perlu dirumuskan langkah-langkah secara terarah dalam bentuk tujuan strategis yang lebih operasional. Tujuan strategis organisasi merupakan penjabaran atau implementasi pernyataan visi dan misi yang akan dicapai atau dihasilkan dalam periode 1 - 5 tahun mendatang, agar dapat diketahui apa yang harus dilaksanakan dengan mempertimbangkan sumberdaya dan kemampuan yang dimiliki.

Sasaran harus bersifat lebih spesifik, terukur, dapat dicapai dan memiliki jangka waktu pelaksanaan. Oleh karena itu dalam menetapkan sasaran memerlukan indikator kinerja yang secara terperinci. Tujuan dan sasaran tersebut dapat diuraikan sebagai berikut :

- **Misi 1** : Meningkatkan kualitas sumber daya aparatur yang handal, visioner, profesional, dan akuntabel dalam melaksanakan tugas dan fungsi. Tujuan dari misi ini adalah untuk meningkatkan sumberdaya aparatur yang profesional, kompeten, dan akuntabel. Berdasarkan tujuan tersebut sasaran yang ingin dicapai adalah sebagai berikut :

Meningkatnya pengawasan, akuntabilitas kinerja, dan disiplin aparatur yang berbasis kompetensi.

- **Misi 2** : Mewujudkan Biro Pemerintahan Provinsi Banten yang kuat dan fleksibel terhadap segala perubahan menuju reformasi birokrasi dalam bidang Pemerintahan, Ekonomi , dan Administrasi Pembangunan, serta umum.

Tujuan misi kedua ini adalah mengembangkan kelembagaan dan birokrasi yang semakin profesional dan akuntabel serta adaptabel untuk dapat menyesuaikan dengan segala perubahan.

Sasaran yang ingin dicapai dari tujuan ini adalah :

Mewujudkan kelembagaan dan ketatalaksanaan pemerintah daerah serta pengelolaan keuangan daerah yang akuntabel dan

- **Misi 3** : *berbasis teknologi informasi.*

Memberikan pelayanan yang berkualitas dibidang Pemerintahan, Ekonomi, dan Administrasi Pembangunan, serta umum kepada

semua pemangku kepentingan.

Tujuan dari misi ketiga ini adalah untuk meningkatkan pelayanan yang prima kepada pimpinan, aparatur, dan pemangku kepentingan berupa rumusan kebijakan fasilitasi administrasi, koordinasi sesuai ketentuan yang berlaku.

Sasaran yang ingin dicapai dari tujuan ini adalah :

1. Meningkatkan pelayanan publik yang dapat di akses dengan mudah dan cepat oleh seluruh lapisan masyarakat;
2. Meningkatnya pembangunan sosial, pembinaan pemahaman, dan pengalaman nilai-nilai keagamaan;
3. Meningkatnya pembangunan dan pembinaan hukum di daerah;
4. Meningkatnya kerjasama daerah dalam pembangunan;
5. Mewujudkan tertib Administrasi Kependudukan dan Pencatatan Sipil;
6. Meningkatnya sarana dan prasarana kerja aparatur;
7. Meningkatnya pelayanan kepada pimpinan daerah;
8. Meningkatnya pembangunan dan pembinaan perekonomian daerah.

4. Strategi dan Kebijakan

a. Strategi

Strategi merupakan suatu cara untuk mencapai visi, misi, tujuan, dan sasaran yang ingin dicapai.

Berdasarkan visi dan misi yang telah ditetapkan, maka diperlukan strategi

sebagai suatu cara atau pola untuk mewujudkan tujuan dan sasaran yang ditetapkan.

Strategi yang harus dan perlu ditetapkan oleh Biro Pemerintahan Provinsi Banten adalah :

- 1) Strategi dalam rangka mewujudkan misi *"Meningkatkan kualitas sumberdaya aparatur yang handal, visioner, profesional, dan akuntabel dalam melaksanakan tugas dan fungsi"*, adalah :
 - Membangun sumberdaya aparatur dalam melaksanakan tugas dan fungsinya dengan cara menambah pengetahuan, keterampilan, keahlian, dan keilmuan.
 - Membangun kepribadian sumberdaya aparatur menuju profesionalisme, jujur, kredibel, dan akuntabel.
- 2) Strategi dalam rangka mewujudkan misi *"Mewujudkan Biro Pemerintahan yang kuat dan fleksibel terhadap segala perubahan menuju reformasi birokrasi dalam bidang Pemerintahan, Ekonomi , dan Administrasi Pembangunan, serta umum"*, adalah :
 - Menata struktur organisasi dan tata kerja Biro Pemerintahan yang mampu mengakomodir dan mengkoordinir semua pemangku kepentingan.
 - Memantapkan fungsi dan peran Biro Pemerintahan dalam perumusan kebijakan.
- 3) Strategi dalam rangka mewujudkan misi *"Memberikan pelayanan yang berkualitas dibidang Pemerintahan, Ekonomi , dan Administrasi Pembangunan, serta umum kepada semua pemangku kepentingan"*, adalah :

- Membangun proses dan tahapan dalam pemberian pelayanan yang cepat, tepat, dan efisien.
- Memberikan jaminan kepastian dalam pemberian pelayanan administrasi.

a. Kebijakan

Kebijakan merupakan ketentuan-ketentuan yang ditetapkan oleh suatu organisasi untuk dijadikan pedoman, pegangan, atau petunjuk dalam pengembangan atau pelaksanaan program/indikasi kegiatan guna tercapainya kelancaran dan keterpaduan dalam mewujudkan strategi, sasaran, tujuan, serta visi dan misi.

Kebijakan Biro Pemerintahan Provinsi Banten adalah sebagai berikut :

1. Strategi *"Membangun sumberdaya aparatur dalam melaksanakan tugas dan fungsinya dengan cara menambah pengetahuan, keterampilan, keahlian, dan keilmuan"*, ditempuh melalui :

- Meningkatkan kapasitas sumberdaya aparatur.
- Meningkatkan kapabilitas dan kualitas sumberdaya aparatur.

2. Strategi *"Membangun kepribadian sumber daya aparatur menuju profesionalisme, jujur, kredibel, dan akuntabel"*, ditempuh melalui :

- Meningkatkan kredibilitas aparatur.
- Meningkatkan pengawasan dan akuntabilitas aparatur.
- Menerapkan reward and punishment secara adil dan bijaksana.